

Genelde şirketler, ücret belirlerken, işleri değerlendirmeye çalışıyor. Şu anda gerek Türkiye gerekse dünyada en yaygın olarak kullanılan sistem HAY sistemi. Bu tür sistemlerin temel amacı işleri, belli kriterlere göre değerlendirmek, puanlamak, birbiriyle kıyaslamak

Kaynak: <http://www.kariyer.net/kariyerRehberi/kariyerRehberiDetay.kariyer?p=81&kn=411>